

OPEN MOOD

Open Manager per l'Open Organization

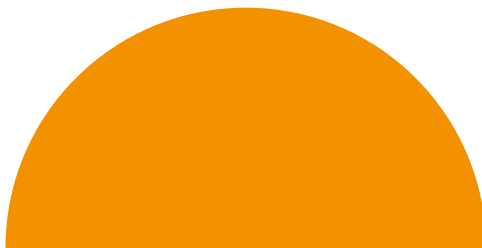
 fondirigenti

Il progetto **Open MOOd** realizzato per Fondirigenti, da CIS Reggio Emilia insieme a Forma del Tempo e Sistemi Formativi Confindustria, ha analizzato l'impatto che lo stile di management "Open" può fornire alle imprese per incrementare le performance e il successo dell' "Open Organization".

Lo studio ha coinvolto oltre 300 imprese e 400 manager, per individuare il profilo dell'Open Manager, una nuova figura in grado di generare reti, formali e informali, orientate alla ricerca, all'innovazione, alla creazione di nuove prospettive di mercato, e di sfruttare appieno le complementarità tra processi produttivi, know-how tecnologici e risorse umane.

L'Open Manager è colui che crea le condizioni per rispondere alle nuove esigenze di flessibilità, innovazione, contatto e apertura.

Il progetto ha consentito di individuare il set di competenze dell'Open Manager, mettendo a punto un sistema di assessment dei fabbisogni, per la progettazione di modelli formativi in un'ottica open.





La seconda edizione **Open MOOD EXTENDED** consentirà di approfondire la conoscenza dell'Open Management e individuare approcci innovativi efficaci per operare in ambienti di business sempre più articolati, interconnessi e complessi. Il progetto si rivolge a 14mila aziende aderenti a Fondirigenti e a 80mila dirigenti che si occupano di strategie di sviluppo d'impresa.

Gli obiettivi

- ◆ accogliere le migliori practices di Open Management
- ◆ diffondere la cultura dell'Open Management presso le imprese italiane

L'iniziativa vede il coinvolgimento diretto di 50 manager, e la realizzazione di eventi dedicati al networking tra le popolazioni manageriali, per favorire la contaminazione e la divulgazione di esperienze.

L'attività ha l'obiettivo finale di creare materiali ad alto impatto mediatico, anche grazie alla collaborazione con Sole 24 Ore.

Per un manager, avere un "approccio open" facilita la creazione di valore, favorisce la collaborazione con l'ecosistema esterno, promuove la partecipazione e la motivazione delle persone, per affrontare le sfide del futuro.

Sei curioso di sapere se hai le competenze di un Open Manager?

Scoprilo con il test di self-assessment del progetto OPEN MOOD!

Partecipa anche tu

Scansiona il QR Code

